

Талдамалық анықтама

«Шығыс Қазақстан көпсалалы колледжі» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижесі туралы

Саратовка ауылы

28 қазан 2024ж

ҚР Мемлекеттік істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылдың 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының 8 бабы 5 тармағына «Шығыс Қазақстан көпсалалы колледжі» КМҚК (бұдан әрі- Кәсіпорын) директорының 2024 жылдың қыркүйек айының 19 күні №95 бұйрығына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын кәсіпорында ішкі талдау жүргізілді (бұдан әрі- СЖТІТ)

СЖТІТ келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Объектінің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықтау.
2. Объектінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

СЖТІТ жүргізу кезінде пайдаланылады:

сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдар ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2022 жылғы 30 желтоқсандағы бұйрығымен бекітілген.

ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылдың 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары.

Ішкі талдаумен мынадай нормативтік-құқықтық актілер қамтылды: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі,

СЖТІТ 2024 жылғы 02 қазан 2024 жылдың 20 қазан аралығында өткізілді.

Директордың 2024 жылдың қыркүйек айының 19 күні № 95 бұйрығына сәйкес топ мүшелері болып директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасарының міндетін атқарушы Г.М.Уалиева, директордың оқу -өндіріс ісі жөніндегі орынбасары Емельянов Р.С., директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары Темерханова Б.А., бөлім меңгерушісі Науканова А., әдіскер Зайнулдина С.Н., бас бухгалтер Искакова Г.М. анықталды.

Кәсіпорын өз қызметін Шығыс Қазақстан облысының білім саласы бойынша бақылау департаменті және ҚР БжҒМ, білім саласын бақылау Комитетінің 2009 жылғы 19 қаңтарында берілген №0067074 лицензиясына сәйкес жүзеге асырады.

СЖТІТ тексеру барысында 2(екі) сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталды.

1. Бағыт бойынша- индикатор бойынша **жеке тұлғалармен шарттар жасау:**

- «Шарттарда сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпелердің болмауы»;

Кәсіпорынның ішкі шарттарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпелер жоқ, сол арқылы жұмысқа орналасу кезінде әлеуетті қызметкерлер сыбайлас жемқорлық тәуекелін ұстанады.

Ұсынымдар: Еңбек шартына сыбайлас жемқорлыққа қарсы ескертпелерді енгізу, өйткені шартқа қол қояр кезінде әлеуетті қызметкер ескертпеде көзделген міндеттемелерді орындауға міндетті болады.

2. Бағыт бойынша- индикатор бойынша **сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша жұмысты ұйымдастыру.**

- «қызметкерлерге сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлаудың (оның ішінде анонимді) тәсілдері мен арналардың болмауы»;

Кәсіпорында сыбайлас жемқорлық фактісі болған жағдайда, қызметкерлердің бұл факт жайында хабарлауға мүмкіндігі жоқ, өйткені телефон және (немесе) сенім жәшігі жоқ.

Ұсынымдар: Кәсіпорында сыбайлас жемқорлық фактісі болған жағдайда кәсіпорын қызметкерлеріне бұл жайында жасырын хабарлауға мүмкіндік беру үшін сенім телефонын орнату.

Өзге бағыттар бойынша кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Жұмыс тобының құрамы:

Директордың ТІЖ орынбасардың м.а.:

Уалиева Г.М.

Директордың ОӨІЖ орынбасары:

Емельянов Р.С.

Директордың ОІЖ орынбасары:

Темерханова Б.А.

Бөлім меңгерушісі:

Науканова А.

Әдіскер:

Зайнулдина С.Н.

Бас бухгалтер:

Искакова Ф.М.

Аналитическая справка

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия КГКП «Восточно-Казахстанский многопрофильный колледж»

с. Саратовка

28 октября 2024 года

В соответствии с п.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции», с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, в соответствии с приказом директора КГКП «Восточно-Казахстанский многопрофильный колледж» (далее- Предприятие) от 13.09.2024 г №95 на предприятии проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее-ВАКР).

ВАКР проведен по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах затрагивающие деятельность объекта;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта.

При проведении ВАКР были использованы:

Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утверждены приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 30 декабря 2022 года.

Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Внутренним анализом охвачены следующие нормативно-правовые акты: Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Трудовой Кодекс Республики Казахстан.

ВАКР проведен в период с 02 октября 2024 по 20 октября 2024 года.

В соответствии с приказом директора от 13.09.2024 г №95, членами группы определены и.о зам директора по ВР — Уалиева Г.М., зам директора по УПР — Емельянов Р.С., зам директора по УР — Темерханова Б.А., заведующий отделением Науканова А., методист – Зайнулдина С.Н., главный бухгалтер-Искакова Г.М.

Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с лицензией № 0067074 от 19 января 2009 года выданный Департаментом по контролю в сфере образования Восточно-Казахстанской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерство образования и науки РК.

В ходе проверки ВАКР выявлено 2 (два) коррупционных риска.

1. По направлению — **заключение договоров с физическими лицами** по индикатору:

- отсутствие антикоррупционных оговорок в договорах»,

Во внутренних договорах (трудовых) предприятия отсутствуют антикоррупционные оговорки, тем самым при устройстве на работу, потенциальные работники подвержены коррупционному риску.

Рекомендации: Включить в трудовые договора антикоррупционные оговорки, поскольку при подписании договора потенциальный работник будет обязан исполнить обязательства предусмотренные оговоркой.

3. По направлению — **организация работы по противодействию коррупции** по индикатору:

« - отсутствие способов и каналов сообщения (в том числе анонимных) работникам информации об известных им фактах коррупции»,

В случае наличия коррупционного факта на предприятии, у работников нет возможности сообщить о данном факте анонимно, поскольку не имеется телефона и (или) ящика доверия.

Рекомендации: Установить на предприятии телефон доверия, для возможности работникам предприятия в случае наличия коррупционного факта сообщить о нем анонимно.

По иным направлениям коррупционные риски в деятельности предприятия не выявлено.

Состав рабочей группы:

и.о зам директора по ВР:






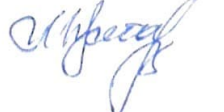
зам директора по УПР:

зам директора по УР:

заведующий отделением:

методист:

главный бухгалтер:

	Уалиева Г.М.
	Емельянов Р.С.
	Темерханова Б.А.
	Науканова А.,
	Зайнулдина С.Н.
	Искакова Г.М.